

Uchwała Nr
Rady Miasta Dęblin
z dnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/171/2020 Rady Miasta Dęblin z dnia 6 maja 2020 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), § 5 w pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Dęblin uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXVIII/171/2020 Rady Miasta Dęblin z dnia 6 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin wprowadza się następujące zmiany:

§ 5. ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, nauczyciela doradcy metodycznego, opiekuna stażu oraz mentora, według stawek określonych w tabeli nr 2.

Tabela nr 2
dotatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	Powierzona funkcja	Stawka dodatku w złotych
1.	Wychowawca klasy	300
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200
3.	Doradca metodyczny	800

4.	Opiekun stażu (do dnia 31.08.2027 r.)	70
5.	Mentor	70

”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dęblin.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.


Naczelnik
Wydziału Oświaty
i Spraw Społecznych
mgr Agnieszka Chłasiak-Pietruszewska


RADCA PRAWNY
Justyna Mazur
I R 1770

Uzasadnienie

do projektu zmiany załącznika do uchwały Nr XXVIII/171/2020 Rady Miasta Dęblin z dnia 6 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

W związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zachodzi konieczność dostosowania obowiązującej uchwały Nr XXVIII/171/2020 Rady Miasta Dęblin z dnia 6 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin do obecnie obowiązujących przepisów w zakresie przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora. § 5 w pkt 2 lit. c ww. rozporządzenia stanowi, że dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu. Na skutek nowelizacji, od 1 września 2022 r. w § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia jest przewidziane prawo do dodatku funkcyjnego dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora. Natomiast według § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798), do dnia 31.08.2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego będą uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Podejmując ww. uchwałę organ prowadzący jest zobowiązany do uwzględnienia powyższych zmian, a więc do określenia wysokości dodatku dla opiekuna stażu (przez okres pełnienia funkcji, do 31.08.2027 r.) oraz dla mentora. W znowelizowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) zmieniono § 5 pkt 2 lit. c w brzmieniu:

„§ 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, zwanej dalej "szkołą", albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym."

W świetle obowiązujących przepisów organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli (art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy-Karta Nauczyciela) tj.: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku z powyższym należy dokonać zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli należącej do kompetencji Rady Miasta Dęblin.