

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

Rozdział I

Postanowienia wstępne.

§ 1

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
(Dz.U. Nr 22, poz.181, ze zmianami).
2. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin w wysokości minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w ust. 1.
3. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny.

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. ~~Wyróżniająca lub dobra ocena pracy nauczyciela,*~~
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust.2 pkt 2 ~~i 3~~ * Karty Nauczyciela, takie jak:
 - a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora, nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w przedszkolach dyrektor przedszkola, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Dęblin.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Miasta Dęblin.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) dyrektorowi szkoły liczącej do 5 oddziałów - 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) dyrektorowi szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów - 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, plus 2,5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdy oddział powyżej 5;
 - c) dyrektorowi szkoły liczącej od 12 do 25 oddziałów – 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego plus 1% za każdy oddział powyżej 11;
 - d) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów – 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - e) dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 20% do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - f) wicedyrektorom szkół – 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust.1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatków powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów przedszkoli bierze się pod uwagę czas pracy placówki.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) za wychowawstwo w wysokości 35 zł miesięcznie,
 - b) za funkcję opiekuna stażu w wysokości 10 zł miesięcznie,
 - c) za funkcję doradcy metodycznego w wysokości 30% miesięcznie przyznanego wynagrodzenia zasadniczego,Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy ~~lub grupy przedszkolnej~~ * przydziela się na cały rok szkolny.
Dodatk funkcyjny doradcy metodycznego przydziela się na czas pełnienia funkcji.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust.1,2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42, ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa przysługuje za faktycznie zrealizowane.
- ~~6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.*~~
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw wypłaca się z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia na następny miesiąc.

Rozdział VI

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy.

§ 8

1. Dodatek za warunki pracy i za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 6 i 7 rozporządzenia MEN i niniejszego regulaminu.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć wypłaca się dodatek za trudne warunki pracy w całości.
5. Dodatek za trudne warunki wypłacany jest z dołu.

§ 9

Nauczycielom wymienionym w § 1 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- a) 20 % wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego uczęszczającym do szkoły ogólnodostępnej, oraz nauczycielom realizującym program w szkole podstawowej specjalnej i gimnazjum specjalnym,
- b) 10 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w zakresie prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) 30 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach),
- d) 10 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 10

1. Dodatki, o których mowa w § 9 nauczycielom przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
- ~~2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.*~~

Rozdział VIII**Postanowienia końcowe.**

§ 11

1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być do jego dyspozycji w dniu wypłaty określonej w art.39, ust.3 Karty Nauczyciela.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i wydanych na tej podstawie aktów wykonawczych.
4. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 stycznia 2007 r.