

Zarządzenie Nr 6.2015
Burmistrza Miasta Dęblin
z dnia 9 lutego 2015 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 594, ze zmianami) oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Dęblin.

§ 2

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Dęblin stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Dęblin.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA
Małgorzata Stedlecka
Małgorzata Stedlecka

Załącznik
do Zarządzenia Nr 6.2015
Burmistrza Miasta Dęblin
z dnia 9 lutego 2015 r.

REGULAMIN

przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Dęblin.

§ 1

Regulamin określa tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Dęblin tj.:

1. Miejskiego Domu Kultury,
2. Miejskiej Biblioteki Publicznej.

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 330, ze zmianami) poprzedzający rok w którym przyznaje się nagrodę roczną.
2. Dyrektor, który nie przepracował efektywnie całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3

Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

1. efektywnie i terminowo realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
2. wywiązywał się z obowiązków służbowych,
3. uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznana jest nagroda,
4. nie naruszył w okresie, o którym mowa w § 2 swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

1. Nagrodę roczną przyznaje burmistrz, na podstawie umotywowanego wniosku sekretarza, złożonego w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do Regulaminu.

§ 6

Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi na piśmie.

§ 7

Wysokość przyznanej nagrody nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8

Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

BURMISTRZ MIASTA
[Signature]
mgr Ewa Szczyłłocka

Załącznik do Regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Dęblin

WNIOSEK

o przyznanie nagrody rocznej za rok

Dęblin, dn.

.....

/nazwa instytucji kultury/

BURMISTRZ MIASTA DĘBLIN

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury -
2. Data objęcia stanowiska -
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody -
4. Uzasadnienie opisowe wniosku -
.....
.....
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej -
6. Załączniki: 1) sprawozdanie finansowe,
2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe.

.....
/podpis wnioskującego/

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie zł. /brutto/.

Słownie:

Dęblin, dnia

.....
Podpis Burmistrza Miasta Dęblin